



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, शनिवार, 22 अगस्त, 2009 / 31 श्रावण, 1931

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 17 जुलाई, 2009

**संख्या गृह-बी (ए) 3-14/2007.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग में नाई, वर्ग-IV (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग नाई, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.—**(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या होम— बी(बी)2-21/93 तारीख 27-11-1996 द्वारा अधिसूचित तथा समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा/नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग में नाई, (अराजपत्रित) वर्ग-4 पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता०/—  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा/नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग, हिमाचल प्रदेश नाई वर्ग—IV  
(अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—नाई
2. पद (पदों) की संख्या.—1 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—IV ( अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—2520-100-3220-110-3660-120-4140 रुपये, प्रारम्भिक आरम्भ 2620/—रुपये के साथ ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—3930/—रुपये प्रतिमास (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर) ।

5. चयन पद या अचयन पद.—लागू नहीं ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त

निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं, और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—(I)** हिन्दी भाषा में लिखने और पढ़ने का ज्ञान रखता हो ।

(II) वर्दीधारी बल के जवानों के बाल काटने व दाढ़ी बनाने का पर्याप्त व्यवहारिक अनुभव रखता हो ।

**(ख) वांछनीय अर्हताएं.—**हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—**लागू नहीं ।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

**10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—**यथास्थिति, शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या सीधी भर्ती द्वारा संविदा के आधार पर । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा ।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जायेगा.—**लागू नहीं ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—**लागू नहीं ।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, अधीनस्त सेवाएं चयन बोर्ड से परामर्श किया जाएगा.—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं.—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15—(क). संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(I) संकल्पना.—**(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा/नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग, में नाई को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार आगे बढ़ाया जा सकेगा ।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—**महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात, रिक्त पदों के व्यौरे, कम से कम दो आग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—**संविदा के आधार पर नियुक्त नाई को 3930/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/—रुपये की रकम (पद के वेतनमान में न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—**महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.—**संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—**जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.—**अभ्यार्थी को, चयन के पश्चात इन नियमों से संलग्न “उपाबन्ध-ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.—**(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3930/—रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 100/—रुपये (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त, व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा, पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्ति व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचारण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

#### उपाबन्ध—ख

**नाई और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप**

यह करार श्री/श्री मति.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी  
..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से तारीख  
..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने नाई के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार नाई के रूप में.....से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और

दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रुपये प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति, पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त नाई, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त नाई को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा /होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त नाई, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा ।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को, सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख ... ..... को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

**साक्षियों की उपस्थिति में—**

1 .....  
 .....  
 .....  
 .....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

### साक्षियों की उपस्थिति में—

1. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता )

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Home-B(A)3-14/2007 dated 17 July 2009 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 17th July 2009*

**No. Home-B(A)3-14/2007.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Barber Class-IV, (Non-Gazetted) in the Department of Home Guards, Civil Defence and Fire Services Himachal Pradesh, as per Annexure –“A” attached to this notification namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Home Guards, Civil Defence and Fire Service Department, Barber, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from date of publication in Rajptra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Barber (Non-Gazetted) notified vide this Department notification No. Home-B(B)2-21/93 dated 27/11/1996 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule, 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-

*Principal Secretary.*

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF BARBER (CLASS-IV, NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE & FIRE SERVICES, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of the post.**—Barber
2. **Number of post(s).**—1 ( One)
3. **Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted)
4. **Scale of pay.**—(i) **Pay scale for regular incumbents.**—Rs. 2520 -100-3220-110-3660-120-4140 with initial start of Rs. 2620/-  
 (ii) **Emoluments for Contract employees.**—@ Rs. 3930/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness pay).
5. **Whether Selection post or nonselection post.**—N.A.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad-hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of Initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies:

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the recruitment authorities in case the candidate is otherwise well qualified.



**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATIONS.—**(i) Having knowledge of reading and writing Hindi.

(ii) Having sufficient practical experience of hair cutting and shaving uniformed force personnel.

**(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS.—**Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—**N.A.

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods.—**100% by Direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.—**N.A.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—**N.A.

**13. Circumstances under which the H.P.S.S.S.B. is to be consulted in making recruitment.—**As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority, as so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the recruiting authority.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.—**(Selection for appointment to the post by contract appointment):—

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(1) CONCEPT.—**(a) Under this policy the Barber in Department of Home Guards/Civil Defense and Fire Services H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

**(c) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.—**The Commandant General Home Guard/Civil Defense and Fire Services H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis, will advertise the details of

the vacant posts in atleast two leading newspaper and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(d) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Barber appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contract amount @ Rs.3930/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.100/- P.M. (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Commandant General, Home Guards, Civil Defence and Fire Services, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority i.e. Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs 3930/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.100/- (equal to annual increase in the minimum/ initial start of the pay scale of the post ) per annum for further extended years and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be intitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of Service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Powers to Relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-‘B’

**FORM OF CONTRACT/ AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE BARBER  
AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE  
COMMANDANT GENERAL, HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES  
HIMACHAL PRADESH**

This agreement is made on this.....day of.....In the year.....Between ..... Sh./Smt ..... S/o/D/o Shri... ..  
... .. R/O... .. Contract appointee (hereinafter called the “FIRST PARTY” ) AND THE GOVERNOR, HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES HIMACHAL PRADESH, SHIMLA (herein-after the “SECOND PARTY”).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the “FIRST PARTY” aforesaid “FIRST PARTY” and the “FIRST PARTY” has agreed to serve as a Barber on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the “FIRST PARTY” shall remain in the service of the “SECOND PARTY” as a Barber for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of .....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the “FIRST PARTY” will be Rs.....per month.
3. The service of “FIRST PARTY” will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Barber will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Barber. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Barber will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render of temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should have re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scleale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have here in to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full Address)

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and full Address)

**गृह विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 3 अगस्त, 2009

**संख्या गृह-एफ (ए) 3-3/2009.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा/नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग में लांगरी/जलवाहक, वर्ग-4, (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा/नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग में लांगरी/जलवाहक, (वर्ग-4, अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या होम-बी (बी) 2-17/93 तारीख 4-09-1997 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग में लांगरी/जलवाहक, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग, में लांगरी/जलवाहक वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम.—लांगरी/जलवाहक
2. पदों की संख्या.—5 (पांच) लांगरी-4 पद, जलवाहक-1 पद, कुल-5 पद
3. वर्गीकरण.—वर्ग-IV ( अराजपत्रित)
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें).—(i) नियमित कर्मचारियों के लिए वेतनमान.—रुपये 2520-100-3220-110-3660-120-4140 रुपये । 2620 रुपये के आरम्भिक प्रारम्भ सहित ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां 3930/—रुपए प्रतिमास (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर) ।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं ।

## 6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे ।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—(i) हिन्दी पढ़ने व लिखने का ज्ञान रखता हो ।**

(ii) अपने कार्य का पर्याप्त अनुभव रखता हो ।

**(ख) वांछनीय अर्हताएं :—**हिमाचल प्रदेश की रूढियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं.—**लागू नहीं ।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

**10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—**यथास्थिति, नियमित आधार पर शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और उक्त स्तम्भ में यथाविनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा ।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—**लागू नहीं ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी सरंचना.—**लागू नहीं।

**13. परिस्थितियों जिनमें हिमाचल प्रदेश, अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड से परामर्श किया जाएगा.—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो यथास्थिति लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

**15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी।

**(I) संकल्पना.—**(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएं विभाग, में लांगरी/जलवाहक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—**महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएं हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात, रिक्त पदों के व्योरे कम से कम दो अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

**(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।**

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—**संविदा के आधार पर नियुक्त लांगरी/जलवाहक को 3930/—रुपए दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्तर्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/—रुपए की रकम (पद के वेतनमान में न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—**महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.—**संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकरण अर्थात् महाआदेशक/गृह रक्षा नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—**जैसी सम्बन्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न “उपाबन्ध-ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3930/—रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 100/—रुपए (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त, व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा, पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त, व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्त्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचारण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के, अधीन होगी।

**17. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।



लांगरी/जलवाहक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएं हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप :—

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से तारीख ..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लांगरी/जलवाहक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार लांगरी/जलवाहक के रूप से ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ...../- रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्त पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त लांगरी/जलवाहक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त लांगरी/जलवाहक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त लांगरी/जलवाहक कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर, लागू है। यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदात्मक पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

**साक्षियों की उपस्थिति में:-**

1. ....  
 .....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

**साक्षियों की उपस्थिति में:-**

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English text of this Department's Notification No. Home-F(A)3-3/2009 dated the 3rd August, 2009 as required under Clause (3) of Articles 348 of the Constitution of India].*

**HOME DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 3rd August, 2009*

**No. Home-F(A)3-3/2009.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Langri/ Water Carrier Class-IV, (Non-Gazetted) in the Department of Home Guards, Civil Defence and Fire Service Himachal Pradesh, as per Annexure –“A” attached to this notification namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Home Guards, Civil Defence and Fire Services Department, Langri/ Water Carrier Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from date of publication in Rajptra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & 2 Savings.**—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Langri/ Water Carrier (Non-Gazetted) notified vide this Department notification No. Home-B(B)2-17/93 dated 4/09/1997 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule, 2(1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LANGRI/WATER CARRIER (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES, HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the post.**—Langri/ Water Carrier.
- 2. Number of post(s).**—5 (Five) Langri=4, Water Carrier = 1, Total = 5 Posts.
- 3. Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted).
- 4. Scale of pay .**—(i) Pay scale for regular incumbents Rs. 2520 -100-3220-110-3660-120-4140 with initial start of Rs.2620/-  
(ii) Emoluments per Contract employees @ Rs. 3930/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness pay).
- 5. Whether Selection post or non-selection post.**—N.A.
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector

Corporations/Autonomous Bodies at the time of Initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies:

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATIONS.—**(i) Having knowledge of reading and writing Hindi.

(ii) Having sufficient experience in the job.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS.—**Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—N.A.**

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be reduced in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods.—**100% by Direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer is to be made.—N.A.**

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—N.A.**

**13. Circumstances under which the H.P.S.S.S.B. is to be consulted in making recruitment.—**As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the recruiting authority as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.—**Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.—**(a) Under this policy Langri/Water Carrier in Department of Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on years to year basis.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB.—**The Commandant General Home Guard/Civil Defence and Fire Services H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspaper and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—**The Langri/Water Carrier appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.3930/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness pay). An amount of Rs. 100/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post ) as per annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—**The Commandant General, Home Guards, Civil Defence and Fire Service, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.—**Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority *i.e.* Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—**As may be constituted by the concerned recruiting authorities *i.e.* Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P. from time to time.

**(VI) AGREEMENT.—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.—**(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs 3930/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.100/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post ) for further extended years and no other allied benefits such as seniority/ selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of Service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Powers to Relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-‘B’

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN ANGRI/WATER CARRIER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES HIMACHAL PRADESH**

This agreement is made on this the .....day of.....In the year.....Between Sh./Smt.....S/o/D/o Shri.....

R/o.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY ), AND THE GOVERNOR OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARD, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICE HIMACHAL PRADESH, (here-inafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the “FIRST PARTY” and the “FIRST PARTY” has agreed to serve as a Langri/Water Carrier on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the “FIRST PARTY” shall remain in the service of the “SECOND PARTY” as a Langri/Water Carrier for a period of 1 year commencing on day of .....and

ending on the day of .....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on .....And information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the "FIRST PARTY" will be Rs.....per month.
3. The service of "FIRST PARTY" will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Langri/Water Carrier will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Langri/Water Carrier. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC *etc.* Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Langri/Water Carrier will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve Week will render of temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should have re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have here in to set their hands the day month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

हिमाचल प्रदेश सरकार,  
ग्रामीण विकास विभाग।

संख्या:-आरडी-ए (ए) बी (1) 8/99                      तारीख: 12 अगस्त, 2009

अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में उप-निदेशक (सांख्यिकी) वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है; अर्थात् :-

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सरकार, ग्रामीण विकास विभाग, उप-निदेशक (सांख्यिकी) वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।
- (2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित / -  
सचिव।



**हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में उप-निदेशक सांख्यिकी, वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1.	पद का नाम :	उप-निदेशक (सांख्यिकी)
2.	पदों की संख्या :	01 (एक)
3.	वर्गीकरण :	वर्ग-1(राजपत्रित)
4.	वेतनमान :	मु0 7880-220-8100-275-10300-340-11660 रूपए
5.	चयन पद अथवा अचयन :	चयन।
6.	सीधी भर्ती के लिए आयु :	लागू नहीं।
7.	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हतायें :	लागू नहीं।
8.	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं :	आयु : लागू नहीं। शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं।
9.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :	दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10.	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
11.	प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा :	सांख्यिकी अधिकारी में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवा काल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित कर के तीन वर्ष का नियमित सेवा काल हो, ऐसा न होने पर सांख्यिकी अधिकारी में से प्रोन्नति द्वारा, जिन का सांख्यिकी अधिकारी और अन्वेषक के रूप में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित कर के संयुक्त रूप से पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसमें से सांख्यिकी अधिकारी के रूप में दो वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी। (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्मरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्मरक प्रवर्ग में तदर्थ



नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भारक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण :- अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डीमोबिलाईज्ड आर्म्ड फोर्सिज पर्सोनल [रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज] रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे एक्स सर्विसमैन [रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश स्टेट टेक्नीकल सर्विसीज] रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भारक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पास्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

(3) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों



में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए 5 वर्ष या इससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातिय/दुर्गम क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (कांडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण— I उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातिय/ दुर्गम क्षेत्रों में "कार्यकाल" से साधारणतया 3 वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण—II उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातिय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :-

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लु जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा प्राब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू दक्षिणी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

12.	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना :	विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा उनके द्वारा नामनिर्दिष्ट सदस्य द्वारा की जाएगी।
13.	भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से विचार किया जाएगा :	जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।
14.	सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा :	लागू नहीं।
15.	सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :	लागू नहीं।
16.	आरक्षण :	सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर, अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए अनुदेशों के अधीन होगी।
17.	विभागीय परीक्षा :	सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।
18.	शिथिल करने की शक्ति :	जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA – 171 001

### NOTIFICATIONS

*Shimla, the 19th August, 2009*

**No.HHC/Admn.3(34)/73-II.**—In continuation of this Registry Notification No.HHC/Admn.3(34)/73-II-13422-32, dated 4-6-2009, Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him under Article 229 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, is please to grant further extension in service for six month on and with effect from 1-9-2009 to 28-2-2010 in favour of Shri A.K. Vaidya, Additional Registrar, High Court of Himachal Pradesh, in public interest.

As a consequence, Shri A.K. Vaidya, who was due for retirement from service on 31-8-2009 (A.N.) shall now retire on 28-2-2010 (A.N.).



*Shimla, the 17<sup>th</sup> August, 2009*

**No.HHC/Admn.16 (8)74-III.**—Hon'ble the Acting Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Pankaj Kumar Gupta, Miss Sumeeta Kumari, Sh. Virender Kumar and Sh. Sunil Kumar, Advocates, Hamirpur, as Oath Commissioners at Hamirpur, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

*Shimla, the 17<sup>th</sup> August, 2009*

**No.HHC/Admn.16 (8)74-III.**—Hon'ble the Acting Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Manish Rana and Sh. Virender Kumar, Advocates, Nadaun, as Oath Commissioners at Nadaun, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By Order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, घुमारवीं, जिला बिलासपुर (हि0 प्र0)

श्रीमती जुध्या देवी पत्नी श्री प्रेम लाल, निवासी भलस्वाये, परगना सरयून, तहसील घुमारवीं, जिला बिलासपुर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता (जनरल पब्लिक) स्थित गांव भलस्वाये, तहसील घुमारवीं, जिला बिलासपुर (हि0 प्र0)

दरखास्त मकफूद उल खबर मिनजानिव प्रेम लाल पुत्र श्री लौहका राम, निवासी गांव भलस्वाये, तहसील घुमारवीं, जिला बिलासपुर वहक जायज वारसान इन्तकाल दर्ज करने बारे।

नोटिस बनाम आम जनता।

उपरोक्त विषय पर आम व खास को बजरिया राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि श्रीमती जुध्या देवी पत्नी श्री प्रेम लाल, निवासी भलस्वाये ने एक प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसका पति श्री प्रेम लाल पुत्र श्री लौहका राम लगभग 37-38 साल से लापता है उसका यह भी कथन है कि वह प्रेम लाल की वरास्त की अकेली जायज वारिस है। श्रीमती जुध्या देवी का कथन है कि प्रेम लाल लगभग 37-38 वर्ष से लापता है इस अवधि में उसकी कोई चिट्ठी-पत्र नहीं आया है और न ही उसका कोई अता-पता चला है। जिससे प्रार्थिया को सन्देह पैदा हो गया है कि कहीं उसकी सन्दिग्ध मौत हो चुकी है। इसलिए प्रेम लाल पुत्र लौहका राम की वरास्त का इन्तकाल दर्ज व तस्दीक किया जावे।

उपरोक्त अमर के बारा बजरिया इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि किसी व्यक्ति को प्रेम लाल के जीवित होने बारा कोई सबूत हो तो वह 30-9-2009 को सुबह 10 बजे असालतन या वकालतन हाजिर आकर एतराज पेश कर सकता है अन्यथा प्रेम लाल पुत्र श्री लौहका राम की वरास्त का इन्तकाल नम्बर 942 यह समझ कर जायज वारसान के नाम कर दिया जाएगा कि वह मर चुका है।

आज दिनांक 11-8-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
घुमारवीं, जिला बिलासपुर (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री रोहित जमवाल, मैरिज ऑफिसर एवम् उपमण्डल दण्डाधिकारी, भोरंज, जिला हमीरपुर,  
हिमाचल प्रदेश

1. श्री ऊत्तम चन्द पुत्र श्री धर्म सिंह, गांव डोह, डा0 वधानी, तहसील जुनगा, जिला हमीरपुर
2. कुमारी रीतू पुत्री श्री शमशेर सिंह, गांव जुनगा, डा0 जुनगा, तहसील जुनगा, जिला शिमला

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र अधीन धारा 16 ऑफ स्पैशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत शादी पंजीकरण करने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री ऊत्तम चन्द व कुमारी रीतू ने दिनांक 26-7-2009 को हिन्दू रीति-रिवाज के अनुसार शादी कर ली है जिसे स्पैशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत पंजीकृत किया जाना है।

अतः आम जनता एवं उनके रिश्तेदारों को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त शादी पंजीकरण करने बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 7-9-2009 को सुबह 10.00 बजे या इससे पहले असालतन या वकालतन हाजर अदालत होकर पेश करे अन्यथा शादी पंजीकरण करने बारे आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 1-8-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

रोहित जमवाल,  
मैरिज ऑफिसर एवम् उपमण्डल दण्डाधिकारी,  
भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री रोहित जमवाल, मैरिज ऑफिसर एवम् उपमण्डल दण्डाधिकारी, भोरंज, जिला हमीरपुर,  
हिमाचल प्रदेश

1. श्री हेम राज पुत्र श्री रोशन लाल, गांव टिक्कर खतरियां, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर
2. श्रीमती मीना देवी पुत्री श्री हुक्म चन्द, गांव गीसटी, तहसील चच्योट, जिला मण्डी

बनाम

## आम जनता

प्रार्थना—पत्र अधीन धारा 16 ऑफ स्पेशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत शादी पंजीकरण करने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री हेम राज व मीना देवी ने दिनांक 20-6-2005 को हिन्दू रीति-रिवाज के अनुसार शिव मन्दिर गसोता में शादी कर ली है जिसे स्पेशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत पंजीकृत किया जाना है।

अतः आम जनता एवं उनके रिश्तेदारों को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त शादी पंजीकरण करने बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 1-9-2009 को सुबह 10.00 बजे या इससे पहले असालतन या वकालतन हाजर अदालत होकर पेश करे अन्यथा शादी पंजीकरण करने बारे आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 18-8-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

रोहित जमवाल,  
मैरिज ऑफिसर एवम् उपमण्डल दण्डाधिकारी,  
भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री रोहित जमवाल, मैरिज ऑफिसर एवम् उपमण्डल दण्डाधिकारी, भोरंज, जिला हमीरपुर,  
हिमाचल प्रदेश

1. श्री प्रवीन कुमार पुत्र श्री रणजीत सिंह, गांव व डा0 कन्जयाण, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर
2. श्रीमती सीमा कुमारी पुत्री श्री रूप कुमार, गांव टिक्करी, डा0 समैला, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र अधीन धारा 16 ऑफ स्पेशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत शादी पंजीकरण करने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री प्रवीन कुमार व सीमा कुमारी ने दिनांक 28-3-2009 को हिन्दू रीति-रिवाज के अनुसार शिव पार्वती मन्दिर अणु में शादी कर ली है जिसे स्पेशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत पंजीकृत किया जाना है।

अतः आम जनता एवं उनके रिश्तेदारों को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त शादी पंजीकरण करने बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 7-9-2009 को सुबह 10.00 बजे या इससे पहले असालतन या वकालतन हाजर अदालत होकर पेश करे अन्यथा शादी पंजीकरण करने बारे आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 18-8-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

रोहित जमवाल,  
मैरिज ऑफिसर एवम् उपमण्डल दण्डाधिकारी,  
भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब न्यायालय श्री देश राज शर्मा, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी खुण्डियां, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री प्रदीप कुमार पुत्र श्री जगत राम, वासी महाल व डा0 टीहरी, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता वासी महाल टीहरी

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थी श्री प्रदीप कुमार पुत्र श्री जगत राम, वासी महाल व डा0 टीहरी, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में एक आवेदन-पत्र मय शपथ-पत्र सहित गुजारा है कि उनके पुत्र रिस्व सूद का जन्म 23-8-1998 को हुआ है लेकिन उपरोक्त जन्म ग्राम पंचायत में पंजीकृत नहीं करवाया है तथा अब अपने पुत्र का जन्म पंजीकरण ग्राम पंचायत टीहरी में पंजीकृत करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण जनता उप-महाल टीहरी को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त जन्म पंजीकरण ग्राम पंचायत टीहरी में पंजीकृत करने बारे किसी भी व्यक्ति को कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज अदालत में तिथि 30-10-2009 तक प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर उपरोक्त जन्म पंजीकरण ग्राम पंचायत टीहरी को पंजीकृत करने का आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 12-8-2009 को हस्ताक्षर मेरे व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

देश राज शर्मा,  
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी खुण्डियां,  
तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री वी0 एस0 लगवाल, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री प्रीतम चन्द पुत्र श्री रिड़कू राम, निवासी कोटली, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री प्रीतम चन्द पुत्र श्री रिड़कू राम, निवासी कोटली, डा0 गुनेहड़, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री मुस्कान का जन्म दिनांक 30-9-2004 को महाल कोटली में हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 18-9-2009 को सुबह 10.00 बजे इस



न्यायालय में असातन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक 4-8-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

वी० एस० लगवाल,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी बैजनाथ,  
जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री गौरव चौधरी, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

श्री राजेश कुमार पुत्र श्री सुरेश चन्द, निवासी भनाला, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बाबत विवाह पंजीकरण करवाने बारे।

प्रार्थना—पत्र श्री राजेश कुमार पुत्र श्री सुरेश चन्द, निवासी भनाला, तहसील शाहपुर ने मय ब्यान हल्फी प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत किया है जिसमें उसने व पूनम रानी ने हिन्दू रीति रिवाज के अनुसार शादी कर ली है लेकिन पंचायत रिकार्ड के रजिस्टर में दर्ज न है।

अतः आम जनता एवं उनके रिश्तेदारों को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त शादी पंजीकरण करने बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 29-9-2009 को सुबह 10.00 बजे या इससे पहले असातन या वकालतन हाजिर होकर पेश करें अन्यथा शादी पंजीकरण करने बारे अगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 12-8-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

गौरव चौधरी,  
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

-----

**In the Court of Shri Ved Parkash Dhiman, Executive Magistrate, Sub-Tehsil Harchakian,  
District Kangra (H. P.)**

Shri Mango Ram s/o Shri Khadlu, r/o Jhikli Thehar, Mouza Thehar, Sub-Tehsil Harchakian,  
District Kangra (H. P.) . . Applicant.

Vs.

General Public

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Shri Mango Ram s/o Shri Khadlu, r/o Jhikli Thehar, Mouza Thehar, Sub-Tehsil Harchakian, District Kangra (H. P.) has filed/produced an Affidavit and application in this Court that Smt. Masiya Devi, wife of the applicant has born a male child named Baldev Singh at Village Jhikli Thehar, Mouza & P.O. Thehar, Sub-Tehsil Harchakian, District Kangra (H. P.) on 12-11-1981 but his birth could not be registred in the Gram Panchayat Thehar, Mouza : Thehar due to unavoidable circumstances/ unawareness and now fact came in knowledge. Hence, necessary orders for registration are required/be passed.

Therefore, it is to inform to all concerned/general public through this notice that, if some one have any objection for registration of date of birth of Baldev Singh, he may appear personally or through his/her/their counsel on 14-9-2009 at 10 hours in this court with his/her/their objection. Otherwise the order for registration of above birth shall be passed.

Given under my hand and seal of the Court on this 5th day of August, 2009.

Seal.

VED PARKASH DHIMAN,  
Executive Magistrate,  
Sub-Tehsil Harchakian, District Kangra (H. P.).

ब अदालत श्री मनोज कुमार, उप मण्डलीय दण्डाधिकारी, उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)

श्रीमती सीता देवी पत्नी श्री प्रेमदास, गांव रतौली, उप तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र बराए ग्राम पंचायत उदयपुर के परिवार रजिस्टर एवं जन्म रजिस्टर में जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे।

श्रीमती सीता देवी पत्नी श्री प्रेमदास, गांव रतौली, उप तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन—पत्र शपथ—पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया है जिसमें उसने उल्लेख किया है कि प्रार्थिनी जब तीन साल की थी तो उसकी मां ने उसे व उसके पिता को छोड़ कर दूसरी शादी कर ली और मेरे पिता जी ने मुझे पाला और तीन साल के पश्चात् वह स्वर्ग सिंघार गए और मैं अपनी दादी के साथ रहने लगी। इस प्रकार मेरा एक स्थान पर नहीं रहने के कारण मेरी जन्म तिथि कहीं पर भी दर्ज नहीं हुई है। मेरी जन्म तिथि 11-2-1986 है। मैंने अपनी शादी श्री प्रेम दास पुत्र श्री जय दयाल, गांव रतौली, उप तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति से की है जहां प्रार्थिनी के एक सन्तान नाम आकाश दिनांक 11-12-2007 को पैदा हुई है। अब प्रार्थिनी अपनी जन्म तिथि ग्राम पंचायत उदयपुर के परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थिनी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत उदयपुर के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने में कोई आपत्ति हो तो वह इस अदालत में दिनांक 15-9-2009 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना ऐतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ—पत्र उपरोक्त प्रार्थिनी की जन्म तिथि दिनांक 11-2-1986 ग्राम पंचायत उदयपुर के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने का आदेश पारित कर दिया जावेगा।

आज दिनांक 10-8-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

मनोज कुमार,  
उप मण्डलीय दण्डाधिकारी,  
उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)।

-----

ब अदालत श्री आर0 सी0 कटोच, तहसीलदार एवं राजस्व अधिकारी, तहसील बंगाणा, जिला ऊना,  
हिमाचल प्रदेश

श्रीमती सन्तोष कुमारी विधवा श्री रमेश चन्द, निवासी महाल धुन्दला, तहसील बंगाणा, जिला ऊना  
(हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बाबत नाम दुरुस्ती कागजात माल।

श्रीमती सन्तोष कुमारी विधवा श्री रमेश चन्द, निवासी महाल धुन्दला, तहसील बंगाणा, जिला ऊना ने इस न्यायालय में एक प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत किया है कि उसके पुत्र का नाम स्कूल प्रमाण—पत्र व अन्य दस्तावेज में अमित राणा पुत्र श्री रमेश चन्द दुरुस्त दर्ज है, परन्तु कागजात माल में उसका नाम अमित कुमार पुत्र श्री रमेश चन्द गलत दर्ज चला आ रहा है। इसलिए उसका नाम कागजात माल में अमित कुमार की बजाए अमित राणा पुत्र श्री रमेश चन्द दुरुस्त दर्ज करने के आदेश पारित किए जावें।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार मुनादी हि0 प्र0 राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह निर्धारित तिथि पेशी दिनांक 7-9-2009 को इस न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे असागतन या वकालतन उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज प्रस्तुत कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 07-08-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

आर0 सी0 कटोच,  
तहसीलदार एवं राजस्व अधिकारी,  
तहसील बंगाणा, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, अम्ब, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)

श्री रणजीत सिंह पुत्र श्री जगदीश राम, वासी गांव दन्दड़ी, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र बाबत नाम दुरुस्ती कागजात माल वाक्य उपमहाल दन्दड़ी, मौजा टकारला में दुरुस्त दर्ज करने बारे।

श्री रणजीत सिंह पुत्र श्री जगदीश राम, वासी गांव दन्दड़ी, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0), प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि मुताबिक सत्यापित नकल मैट्रिक स्कूल प्रमाण-पत्र तस्दीक शुद्धा शपथ-पत्र व अन्य दस्तावेज अनुसार वास्तव में उसका नाम रणजीत सिंह पुत्र श्री जगदीश राम सही व दरुस्त दर्ज है। लेकिन कागजात माल वर्ष 2001-2002 वाक्य उपमहाल दन्दड़ी में अजीत कुमार पुत्र श्री सौफी गलत दर्ज चला आ रहा है। अतः अब उसका नाम उक्त गांव में दरुस्त दर्ज किया जावे।

अतः सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम की दरुस्ती बारे कोई उजर हो तो वह निश्चित देय तारीख 07-09-2009 को इस न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे असागतन या वकालतन हाजर आकर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। हाजर न आने की सूरत में नियमानुसार आगामी कार्यवाही अमल में लाई जावें।

आज दिनांक 4-8-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग,  
अम्ब, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, अम्ब तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)

श्री सनदीप कुमार पुत्र श्री मदन लाल, वासी गांव ओपल, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0). प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बाबत नाम दरुस्ती कागजात माल वाक्य उपमहाल थपलां-ओपल, मौजा ओपल में दरुस्त दर्ज करने बारे।

श्री सन्दीप कुमार पुत्र श्री मदन लाल, वासी गांव ओपल, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0), प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि मुताबिक सत्यापित नकल मैट्रिक स्कूल प्रमाण-पत्र तस्दीक शुद्धा शपथ-पत्र व अन्य दस्तावेज अनुसार वास्तव में उसका नाम सन्दीप कुमार पुत्र श्री मदन लाल सही व दरुस्त दर्ज है। लेकिन कागजात माल जमाबन्दी वर्ष 2001-2002 मौजा ओपल व जमाबन्दी वर्ष 2003-2004 वाक्य उपमहाल थपलां में शिव कुमार पुत्र श्री मदन लाल गलत दर्ज चला आ रहा है। अतः अब उक्त कागजात माल में अपना नाम दरुस्त दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम की दरुस्ती बारे कोई उजर हो तो वह दिनांक 07-09-2009 को प्रातः 10.00 बजे इस न्यायालय में असागतन या वकालतन हाजर आकर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। हाजर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जावें।

आज दिनांक 4-8-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग,  
अम्ब, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

**SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT-(B) DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 13th August, 2009*

**No. WLF-F(10)-1/2003-Loose.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to re-constitute the High Powered Co-ordination and Review Committee at the State Level under the Chairmanship of Hon'ble Chief Minister, Himachal Pradesh to over see the implementation of the Special Component Plan and other Welfare Schemes in favour of Scheduled Castes. The other **Official and Non-Official members of the Committee shall be as under:—**

**OFFICIAL MEMBERS :**

- |     |  |               |
|-----|--|---------------|
| 1.  | Sh. Ishwar Dass Dhiman<br>Hon'ble Education Minister | <i>Member</i> |
| 2.  | Smt. Sarveen Choudhary<br>Hon'ble SJ& E Minister     | <i>Member</i> |
| 3.  | Sh. Atma Ram, MLA Rajgir                             | <i>Member</i> |
| 4.  | Sh. Dile Ram, MLA Nachan                             | <i>Member</i> |
| 5.  | Sh. Rikhi Ram Kaundal,<br>MLA, Geharwin              | <i>Member</i> |
| 6.  | Sh. Desh Raj,<br>MLA, Gangath                        | <i>Member</i> |
| 7.  | Dr. Ram Lal Markanda,<br>MLA, Lahaul Spiti           | <i>Member</i> |
| 8.  | Sh. Balbir Singh,<br>MLA, Gagret                     | <i>Member</i> |
| 9.  | Sh. Gangu Ram Musafir,<br>MLA, Pacchad               | <i>Member</i> |
| 10. | Dr. Prem Singh,<br>MLA, Renuka                       | <i>Member</i> |
| 11. | Sh. Kishori Lal,<br>MLA, Anni                        | <i>Member</i> |
| 12. | Sh. Parkash Chaudhary,<br>MLA, Balh                  | <i>Member</i> |
| 13. | Sh. Tejwant Negi,<br>MLA, Kinnaur                    | <i>Member</i> |
| 14. | Dr. Rajiv Saizal,<br>MLA, Kasauli                    | <i>Member</i> |
| 15. | Sh. Yog Raj,<br>MLA, Pragpur                         | <i>Member</i> |
| 16. | Sh. Nand Lal,<br>MLA, Rampur                         | <i>Member</i> |
| 17. | Sh. Sohan Lal,<br>MLA, Kasumpti                      | <i>Member</i> |

18.	Sh. Surinder Bhardwaj, MLA , Rajnagar	<i>Member</i>
19.	Sh. Hira Lal, MLA, Karsog	<i>Member</i>
20.	Chief Secretary to the Govt. of H.P, Shimla-2	<i>Member</i>
21.	Addl. Chief Secretaries to the Govt. of H.P, Shimla-2	<i>Member</i>
22.	Pr. Secy. (SJ&E) to the Govt. of H.P, Shimla-2	<i>Member</i>
23.	All the Administrative Secretaries to the Govt of H.P, Shimla-2	<i>Member</i>
24.	Chairman, H.P.S.E.B, Shimla-4	<i>Member</i>
25.	Director General of Police, H.P Shimla	<i>Member</i>
26.	Engineer-in-Chief , IPH, Shimla-171001	<i>Member</i>
27.	Engineer-in-Chief, PWD, Shimla-1	<i>Member</i>
28.	Principal, C.C.F H.P Shimla-1	<i>Member</i>
29.	Director, Higher Education, H.P Shimla-1	<i>Member</i>
30.	Director, Pry. Education, H.P Shimla-1	<i>Member</i>
31.	Director, Health Services, H.P, Shimla-9	<i>Member</i>
32.	Director HIPA, H.P Shimla-171002	<i>Member</i>
33.	Director, Industries, H.P Shimla-171002	<i>Member</i>
34.	Registrar, Cooperative Societies, H.P Shimla	<i>Member</i>
35.	Director, Rural Development, H.P, Shimla-9	<i>Member</i>
36.	Director, Food & Civil Supplies, H.P Shimla	<i>Member</i>
37.	Director, Urban Development, H.P Shimla	<i>Member</i>
38.	M.D, Handicrafts & Handloom Corpn., H.P Shimla	<i>Member</i>
39.	MD, HRTC., H.P Shimla	<i>Member</i>
40.	MD SCs/STs Dev. Corporation, H.P. Solan	<i>Member</i>
41.	Director, Social Justice & Empowerment, H.P. Shimla	<i>Member Secretary</i>

**OFFICIAL MEMBERS:**

1.	Sh. S.K Jasta Village Khalaun, P.O Pujarli-III, Sub-Tehsil Tikkar, Distt Shimla, HP	<i>Member</i>
2.	Sh. Tej Ram VPO Dalash, Tehsil Ani, Distt Kullu, H.P.	<i>Member</i>
3.	Sh. Damodar Dass Ex-MLA, Village Lohara, P.O Dharan, Tehsil Sadar, Distt Mandi, H.P.	<i>Member</i>
4.	Sh. Naveen Dhiman Village & P.O Garli, Tehsil Dehra, Distt Kangra, H.P.	<i>Member</i>

- |    |   |               |
|----|---|---------------|
| 5. | Sh. Balbir Singh<br>Village Samra, P.O Bhogdhar,<br>Sub Tehsil Nauradhar, Distt Sirmour, H.P.   | <i>Member</i> |
| 6. | Sh. Suresh Kashyap<br>Village Paplahan, P.O Gagalkishor,<br>Tehsil Pacchad, Distt Sirmour, H.P. | <i>Member</i> |
| 7. | Sh. Tarsem Bharti<br>Village & P.O Shoghi, Distt Shimla, H.P.                                   | <i>Member</i> |
| 8. | Sh. Brij Lal<br>Advocate,<br>Village & P.O Kartot, Tehsil Rampur, Distt Shimla, H.P.            | <i>Member</i> |

#### **ACTIVITIES AND FUNCTIONS :**

To Ensure implementation of development programme and safeguards provided for the Scheduled Castes and to issue general guide-lines and directions in all vital matters concerning the Scheduled Castes.

#### **HEADQUARTER OF THE COMMITTEE:**

The Headquarter of this Committee will be at Shimla.

#### **DURATION OF THE COMMITTEE:**

The tenure of the Committee will be for three years in the first instance.

The terms and conditions for granting TA/DA to the nonofficial members of the committee will be the same as issued from time to time by the Government.

The Director, Social Justice & Empowerment, H.P will be the Controlling Officer with regard to the preparation and countersigning the T.A bills of non-official members, if any.

The expenditure on T.A and D.A in respect of Non-Official Member and other contingent expenses will be debitable to Major Head Special Component Plan 2225-01-001-01-AOOS-Expenditure on Scheduled Caste Development Machinery (SCA to SCP) Plan.

By Order,  
PREM KUMAR,  
*Pr. Secretary (S J & E).*

